



Aagtje A.G. Elderman-Star
Arend Laning
Harald Binnekamp

Algemene beschouwingen van het CDA bij de Kadernota 2018.

Voor ons ligt de Kadernota 2018.

De laatste van dit college. In maart 2018 zijn de gemeenteraadsverkiezingen, want wij hebben nog geen definitieve stap gezet richting een herindeling. Terug kijkend op het afgelopen jaar, willen wij stellen dat dit college haar beste beentje voor zet en is het CDA tevreden met de inzet en de samenwerking met het college, maar ook binnen de gemeenteraad. Wij zijn gezamenlijk opgetrokken in het dossier, de gevolgen van de gaswinning, met daarin altijd oog en oor te hebben, wat het best is voor onze inwoners.

Basis voor deze Kadernota is het coalitieakkoord. Veel van wat staat vermeld kan rekenen op de steun van de CDA fractie. Wel wil de CDA fractie enkele punten noemen waar burgers mee worden geconfronteerd en wij als fractie op willen inzetten.

Onze inwoners staan centraal en telt iedereen mee.

Dienstverlening voor en aan onze inwoners blijft een zaak van aandacht, de lokale overheid dichtbij. Een organisatie die efficiënt werkt is daarbij voorwaarde. Goede communicatie met onze inwoners, of het nu om telefonisch contact of aan de balie in het Klant Contact Centrum is, het KCC is een belangrijke spil in de organisatie. De gemeentelijke website is sterk verbeterd, de digitale app. word door velen gebruikt, ook deze ontwikkeling staat niet stil en vraagt blijvend aandacht.

Herindeling of bestuurlijke toekomst, de meerderheid van de gemeenteraad van Loppersum heeft een voorzichtige stap gezet richting DAL.

Naar de mening van de CDA fractie moet deze voorzichtige stap worden om gezet naar een stip op de horizon. Die stip is voor ons een herindeling met Delfzijl en Appingedam verder voorbereiden, onderzoek doen en koersen op 1 januari 2020, als datum van de herindeling DAL. De tekst, bij bestuurlijke toekomst, die is opgenomen in de Kadernota roept vragen op. "Daarnaast toetsen we of het bouwen van een nieuwe gemeente in tijd en capaciteit gecombineerd kan worden met de vragen van onze inwoners van vandaag". Dit staat haaks op wat staat vermeld bij organisatie "We versterken de organisatie kwalitatief en kwantitatief voor nieuwe taken". Voorbereiden op de herindeling vraagt ambtelijke inzet, de indruk ontstaat als wij het eerste deel lezen dat die er niet of onvoldoende is. En toch spreekt de alinea over de organisatie dit tegen, "We willen een slagvaardige en flexibele organisatie, die goed toegerust is op bestaande en nieuwe taken en gericht is op dienstverlening aan inwoners en bestuur."

Graag een reactie hierop.

Een belangrijk hoofdstuk in deze Kadernota 2018 is de gaswinning en de gevolgen daarvan. Bij bijna alle beleidshoofdstukken komen de gevolgen van de gaswinning terug. Wij willen hier nog weer benadrukken dat veiligheid voor onze inwoners voorop staat, dat het gaat om de mensen en niet om stenen. Het is fijn om te constateren dat wij dit ook in de Kadernota terug lezen. Wij missen daarbij de ondernemers. Als er wordt gesteld een veilige omgeving voor onze inwoners, zouden wij beter kunnen stellen, een veilige woon, werk en leefomgeving. In de tekst is opgenomen "verantwoorde gaswinning", wij stellen voor verantwoorde weg te halen. Deskundigen spreken elkaar tegen, elk niveau van gaswinning geeft gevolgen. Over de regie en wie de regie heeft ontstaat onduidelijkheid in de tekst waar gesproken wordt over het Meerjarenprogramma versterking. De regie ligt bij de nationaal coördinator Groningen en de gemeente faciliteert.



Aagtje A.G. Elderman-Star
Arend Laning
Harald Binnekamp

Als gevolg van de gaswinning zijn er mogelijkheden, die wij willen benutten of combineren met toekomstkansen. Voorbeelden zijn de scholen of bijvoorbeeld 5G, ook wel genoemd koppelkansen.

De inzet, de kennis bij de organisatie waarden wij, is de organisatie op dit terrein nu voldoende op sterkte om alle voorkomende taken wat betreft de gevolgen van de gaswinning adequaat uit te voeren?

Onder het kopje burgerparticipatie lezen wij de gemeente in gesprek is en blijft gaan om te luisteren naar de inbreng van de dorpen, ook als het gaat over de versterkingsopdracht komt er veel op de dorpen af. De dorpsvisies kunnen daarbij een leidraad zijn, zijn alle visies voldoende actueel ook als het gaat om de sociaal en fysieke hoofdstukken?

In het kader van het integraal veiligheids beleid, is er vanuit de versterkingsoperatie ook aandacht voor sociale en maatschappelijke veiligheid. In de wijken waar wissel en/of, logeerwoningen zijn geplaatst, verandert de wijk van samenstelling. Wie is hier verantwoordelijke voor de openbare orde en veiligheid? Daar ligt toch duidelijk de rol van de gemeente?

Programma 2.

Het meedoen aan de samenleving is voor iedereen belangrijk. Veel van onze burgers lukt dat. En kunnen op eigen kracht of door inzet van hun netwerk, als het even niet lukt een weg daarin vinden. Wij weten ook dat dit niet voor iedereen mogelijk is, daar mag ondersteuning van de gemeente worden verwacht. Binnen het sociale domein doen vrijwilligers veel goeds, daar moet wel balans in blijven. Mede door het CDA is er een vrijwilliger coördinator en een vrijwilligersvacature bank in onze gemeente. Al moeten wij wel constateren dat de belangstelling daarvoor gering is. Ook het zoeken van vrijwilligers werk in onze gemeente loopt nog niet zoals wij hadden bedacht. Hier kan dus nog wel wat verbeterd worden. De gemeente spreekt regelmatig groepen van vrijwilligers, denk aan sportverenigingen, verenigingen van dorpsbelangen. De vraag kan daar neergelegd worden waar hebben jullie als vrijwilligers behoefte aan? Ook hier wil het CDA noemen de mantelzorgers, van hen wordt soms ook veel gevraagd. Voor vrijwilligers en mantelzorgers moet blijvend aandacht zijn.

We zetten in op de dienstverlening aan werkzoekende met hoge arbeidspotentie. Om zo het aantal huishoudens dat is aangewezen op een participatiewet uitkering terug te dringen. Terecht maar wat zou het toch een goed streven zijn iedereen aan het werk te hebben. Er staat “wij realiseren een aantal participatiebanen, wij organiseren nieuwe vormen van beschut werk, realiseren opgelegde taakstelling”. Het doel is duidelijk, zoveel mogelijk mensen aan het werk. Maar de vraag die dit oproept is, hoe denkt de gemeente dit te realiseren? Iets verderop staat “we evalueren de uitvoering van de Wet gemeentelijke schuldhulpverlening en herijken onze deelname in het samenwerkingsverband Volkskredietbank”. Mogen wij dit uitleggen als of er wordt gedacht van de VKB afscheid te nemen?

Programma 3.

Wonen en leefbaarheid. Uitgebreid is neergezet hoe het doel een gemeente met twee sterke Centrumdorpen en daarnaast de woondorpen, waar het plezierig wonen is, te bereiken. De CDA fractie gaat er van uit dat de starters lening en blijvers lening bestaand beleid is, en dat daar in de begroting 2018 ruimte voor wordt gevonden. Is dat niet zo dan geven wij dit als kader aan.



Aagtje A.G. Elderman-Star
Arend Laning
Harald Binnekamp

Openbaar groen. Daar lezen wij: “Om de ruimtelijke kwaliteit op het gewenste niveau te houden, blijven we het onderhoud op basis van de beheerplannen uitvoeren. We hebben daarbij oog voor de haalbaarheid en doen waar nodig voorstellen als dit meer middelen vergt”. Voorstellen daartoe zien wij tegemoet.

Wel willen wij opmerken dat in de bloembakken op verschillende plekken in onze gemeente, het onkruid weelderig tiert. En dat deze in het donker slecht zichtbaar zijn. Een punt van aandacht vinden wij.

Goed onderhouden wegen, aanleggen van bermbeton. De CDA fractie is van mening dat de plannen binnen agrologistiek verder vorm moeten krijgen en wat ons betreft wordt de volgende stap gezet in de uitvoering.

Bij de bewaakte spoorwegovergang in Loppersum pleit de CDA fractie voor het dicht blijven van de bomen, bij passerende treinen, maar weggebruikers hebben ook een eigen verantwoordelijkheid.

Een lokaal energie loket toegankelijk in het gemeentehuis met onafhankelijk advies. Het streven is goed, maar wordt de gemeente een duurzaamheidswinkel en waar haal je de adviezen weg. En wat te denken van onze bedrijven die voldoende kennis hebben in het kader van duurzaamheid? Kunnen die niet beter naar voren worden geschoven?

In deze Kadernota is rekening gehouden met de een trendmatige verhoging van 2.5 % op belastingen en rechten. Is deze verhoging bedoeld om ook de algemene reserve van de gemeente trendmatig te verhogen elk jaar?

Ook 2018 zal een boeiend en uitdagend jaar worden, met daarin de gemeenteraadsverkiezingen. De inzet moet zijn de gemeente financieel gezond houden, met kwaliteit van dienstverlening aan de inwoners.

Dat kunnen wij niet uit ons zelf daartoe vragen wij Gods zegen.

Juni 2017.