

# Coalitieakkoord 2014 - 2018

Samen leven  
22 april 2014



Heerhugowaardse Onafhankelijke Partij  
Christen Democratisch Appèl  
Volkspartij voor Vrijheid en Democratie  
Democraten 66

## Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	3
2. Leefbaarheid en veiligheid .....	4
3. Stedelijk beheer en duurzaam samenleven .....	5
Stedelijk beheer .....	5
Duurzaam samenleven .....	5
Doe-het-samen-maatschappij .....	5
4. Stedelijke ontwikkeling en bereikbaarheid .....	6
Bereikbaarheid .....	6
Gebiedsontwikkeling .....	6
5. Sociale samenhang .....	7
Decentralisaties in het sociale domein .....	7
Sociale en financiële armoede .....	7
6. Economische ontwikkelingen .....	8
Economie .....	8
Werkgelegenheid .....	8
7. Bedrijfsvoering .....	9
Regionaal samenwerken .....	9
Informatievoorziening .....	9
Strategische Personeels Planning .....	9
Huis van de gemeente .....	10
Grondexploitaties .....	10
8. Portefeuilleverdeling .....	11
9. Ondertekening .....	13
10. Ondertekening gedoogsteun .....	14

## 1. Inleiding

De samenleving staat centraal, niet de overheid. De titel van het akkoord gesloten tussen HOP, CDA, VVD en D66 luidt: **'Samen leven'**. In dit coalitieakkoord staan afspraken die voor de coalitie de basis vormen van de toekomst, waarbij het uitgangspunt blijft een zo groot mogelijk draagvlak in de besluitvorming.

De komende jaren vereisen van de coalitie een dynamische en constructieve houding. Het adagium een 'euro uit Den Haag is een euro in Heerhugowaard' van de vorige coalitie blijft overeind: Rijksbezuinigingen kunnen lokaal niet ongedaan worden gemaakt. De geldstromen voor de zorgtaken moeten geheel ten goede komen aan de zorg. Tussen de verschillende zorgvelden wordt wel ontschot om een efficiëntere besteding te waarborgen. Uitgangspunt is de zorg aan te bieden binnen het beschikbare budget. Preventie en vroeg signaleren is de boodschap. Het geld moet besteed worden aan de zorg zelf. Klanttevredenheid wordt een belangrijke prestatie-indicator. Niet alleen zorgvragers en hun mantelzorgers worden in hun kracht gezet, maar ook marktpartijen. De gemeente krijgt een andere invulling van haar taak, die van verbinder en aanjager waarbij de kanteling het uitgangspunt wordt op alle beleidsterreinen. De uitdaging ligt in het zoeken van partners. Het doel is in gezamenlijkheid tot het uitvoeren van taken te komen.

Op het gebied van de financiën hanteert de coalitie het uitgangspunt: een sluitend perspectief. Daarbij wordt onder andere gekeken naar het maken van keuzes –kantelen en loslaten-, oud voor nieuw en het herijken van het weerstandsratio. De coalitie is van mening dat de inwoners van Heerhugowaard worden geconfronteerd met belastingverhoging vanuit andere overheden en dat er dus grote terughoudendheid past bij OZB verhoging.

Regionaal wordt op onderdelen samengewerkt: uitgangspunt is "Regionaal wat moet, lokaal wat kan". Lokaal moeten de voorzieningen op peil blijven. Af laten brokkelen en weer opnieuw opbouwen acht de coalitie inefficiënt.

In de huidige economische omstandigheden, waarbij de verkoop van gronden in bijvoorbeeld De Draai en De Vaandel, moeizaam verloopt moet men durven oude patronen en aannames los te laten en nieuwe kansen te creëren. Zonnepanelenweiden is hiervan een klein voorbeeld, waarbij de kansen worden geboden door de Crisis- en herstelwet. In de komende vier jaar worden geen nieuwe gebieden in ontwikkeling genomen. De coalitie zet in op maatregelen die de woningmarkt een zetje kunnen geven. Daarbij laten we ons inspireren door projecten als de Stroomversnelling en is er aandacht voor starters en levensbestendige woningen.

De coalitie wil inzetten en sturen op kwaliteit van onze bedrijventerreinen. Bedrijven moeten elkaar versterken. Met de komst van het ziekenhuis verwacht de coalitie te kunnen komen tot verdere ontwikkeling van de boulevard van Lichaam en Geest, waar onder andere ook maatschappelijk gerelateerde organisaties een plek kunnen vinden.

Drie grote projecten vragen wezenlijk de aandacht van de coalitie. De ondertunneling van het spoor, de bouw of verbouwing van het Huygens College en de reconstructie van Middenweg Zuid. De gezamenlijke uitdaging is hoe we deze projecten financieel mogelijk kunnen maken.

Aan dit akkoord liggen het politiek testament en de bezuinigingscatalogus ten grondslag. De komende hoofdstukken dienen mede in dit perspectief gelezen te worden.

## 2. Leefbaarheid en veiligheid

Iedereen wil graag een gemeente waar men prettig kan leven, werken en wonen. Mensen kunnen zich pas thuis voelen in hun woonplaats als zij zich veilig voelen en hun dagelijks leven zonder grote problemen kunnen doorbrengen. Leefbaarheid en veiligheid zijn voor ons een prioriteit.

De coalitie stelt zich ten doel dat inwoners zich veilig voelen in Heerhugowaard. Veiligheid is heel breed. Het gaat over veiligheid in huis, in het verkeer, in uitgaansgebieden, op school: eigenlijk overal binnen onze gemeentegrenzen. Om dit te bereiken wordt ook hier de kantelingsgedachte doorgevoerd. Wat kunnen de inwoners zelf bijdragen aan de veiligheid? De nadruk ligt op preventie. Om het beoogde veiligheidsniveau te bereiken worden de volgende instrumenten ingezet.

De huidige taken van de politie worden adequaat uitgevoerd. De gemeente levert aanvullend een pakket van preventieve en repressieve diensten. (BOA's, Handhaving, Jongerenwerk, Wijkbeheer). In de komende jaren wordt het aantal wijkagenten verdubbeld. Aandachtspunten voor overlast zijn vuurwerk, honden (loslopend) en hard-rijders.

De ambulante jongerenwerkers gaan zich meer ontwikkelen tot jongerencoaches. Hun taak wordt het begeleiden van individuele jongeren naar scholing, werk en/of hulpverleningsinstanties.

Per 1 januari 2015 is de regionalisering van de brandweer een feit. De brandweer valt dan onder de Veiligheidsregio. Gezamenlijk mag de Veiligheidsregio niet meer kosten dan dat de brandweerkorpsen afzonderlijk hebben gekost. Door efficiency-maatregelen moet de Veiligheidsregio komen tot minder uitgaven, waarbij door slim organiseren de taakuitvoering moet worden verbeterd.

De samenwerking met de inwoners van Heerhugowaard op het werkveld van Openbare Orde en Veiligheid (OOV) is de laatste jaren sterk toegenomen. Burgernet, AED-bedienders, realisatie van de Keurmerken Veilig Wonen, Veilig Uitgaan en Veilig Ondernemen zijn hiervan voorbeelden. Extra initiatieven zijn nodig opdat nog meer inwoners hun verantwoordelijkheid nemen. Vooral op het gebied van brand- en inbraakpreventie is nog een grote slag te maken. Voorkomen is beter dan genezen.

### 3. Stedelijk beheer en duurzaam samenleven

De overheid kan de samenleving niet maken. De samenleving wordt gemaakt door haar inwoners. De focus van het gemeentebestuur moet dan ook liggen op de samenleving zelf, en niet op de overheid. Zeker in een tijd van bezuinigingen is het goed dat gekeken wordt naar wat er aan daadkracht onder de mensen zelf is. Wij geloven in een maatschappij die zichzelf ondersteunt en die zelf duurzame initiatieven ontwikkelt voor een betere samenleving. De taak van de overheid hierin is dan dat ze wat vanuit de maatschappij kan komen, niet tegengaat met te veel regels en bemoeizucht. Er zijn echter zaken die wel van bovenaf moeten worden gereguleerd, zeker als het gaat om groepen in de samenleving die niet goed voor zichzelf kunnen opkomen.

#### Stedelijk beheer

In Heerhugowaard moet men prettig kunnen wonen, werken en recreëren. Een belangrijke ambitie is het in stand houden van de gerealiseerde voorzieningen. Dat wil zeggen dat we ook een gezonde balans moeten vinden in het onderhoud van het openbaar groen. Wijken moeten daarnaast niet alleen veilig en schoon zijn, er moet ook een goede balans zijn tussen groen in de wijk en parkeerruimte. Wel maakt de huidige financiële situatie het noodzakelijk dat we met elkaar het gesprek aan gaan over mogelijke functieverbreidingen van voorzieningen en het ambitieniveau van onderhoud van wijken en wegen. Uitgangspunt is toekomstbestendig maar realistisch beheren.

#### Duurzaam samenleven

Heerhugowaard staat symbool voor duurzaamheid en daar zijn we trots op! Het succes van de achterliggende jaren hebben we te danken aan de focus op de emissieneutraliteit in 2030. Inmiddels zijn we ons ervan bewust dat het nu tijd is voor de volgende stap. Duurzaamheid moet niet meer eenzijdig benaderd worden, want het is verweven met alles wat we doen. Het is daarom tijd voor een stroomversnelling en daarmee een toekomstbestendig duurzaamheidsbeleid. Aandachtspunt hierbij is het actualiseren van de windkansenkaart.

De uitgangspunten toekomstbestendigheid en spaarzaamheid, verweven met zowel ecologie als economie vormen het kader. Duurzaam samenleven wil zeggen: spaarzaam omgaan met energie én de portemonnee, immers: wat je niet verspilt hoeft je ook niet op te wekken.

#### Doe-het-samen-maatschappij

Burgers komen met name in actie als het gerelateerd is aan hun persoon, dagelijks leven en identiteit. Ze dragen bij aan maatschappelijke doelen, voor zover het past in hun eigen levensovertuiging. Als men zich de urgentie realiseert, (zoals bij de toenemende vraag naar zorg) ontstaat een grote bereidheid om in actie te komen. Alhoewel de burger vandaag in veel zaken het voortouw neemt, wordt er nu al veel samengewerkt met verschillende publieke en private partijen en zou het ook goed zijn als dat in de toekomst wordt doorgezet: een ontwikkeling via de doe-het-zelf maatschappij naar de doe-het-samen-maatschappij. Kijken wat mensen zelf kunnen is goed, kijken wat mensen samen kunnen is beter.

Belangrijk is wel dat kansen en problemen op wijkniveau besproken worden, zodat ze bij de kern kunnen worden aangepakt. Burgers zouden daarbij het recht moeten kunnen krijgen om overheidstaken die nu niet goed worden uitgevoerd over te nemen. Het gaat om kleine, behapbare taken waarvan burgers denken dat ze deze zelf veel effectiever en beter kunnen uitvoeren. Zo ontstaat een meer actieve en betrokken samenleving, met minder bureaucratie en overheidsbemoeienis. In Groot-Brittannië en in Denemarken gebeurt dit al. Daar is met succes het 'Right to Challenge' geïntroduceerd, het recht om zo'n taak over te nemen. Het betreft hier initiatieven op het terrein van o.a. beheer van de openbare ruimte, wijkcentra, schuldhulp en dagbesteding.

## 4. Stedelijke ontwikkeling en bereikbaarheid

Na jaren van flinke groei is het hoog tijd om het gesprek aan te gaan over de bouwambitie voor de toekomst. De coalitie zal geen nieuwe nieuwbouwprojecten starten. Een herbezinning over de stedelijke ontwikkeling is daarbij noodzakelijk. Uitgangspunt is niet meer uitbreiden, maar de maximale kracht halen uit de gebieden die nu in ontwikkeling zijn en de bestaande gebieden maximaal in hun kwaliteit zetten. Kernwaarden daarbij zijn toekomstbestendige bouw en duurzame innovatie. Een herbezinning wil ook zeggen dat er keuzes gemaakt gaan worden over de groene stadsrand, centralisering van de glastuinbouw en de kwaliteiten van het buitengebied.

### Bereikbaarheid

Heerhugowaard dient een aantrekkelijke woon- en werkgemeente te zijn en te blijven. De ligging ten noorden van Amsterdam en Schiphol en ten zuiden van de greenport NHN biedt kansen om qua economische ontwikkelingen te profiteren. Daarvoor is goede (digitale) bereikbaarheid een randvoorwaarde en dienen de in uitvoering genomen projecten afgemaakt te worden.

De aanpak om te komen tot een goede doorstroming van al het verkeer langs en door Heerhugowaard vereist zoveel als mogelijk een integrale aanpak van infrastructuur voor gemotoriseerd verkeer, langzaam verkeer en openbaar vervoer. Daarvoor kan een herijking van het GVVP (Gemeentelijk Verkeer- en Vervoersplan) een basis vormen, waarbij het uitgangspunt is, dat waar de verkeersdeelnemer de hoofdrol speelt, die verkeersdeelnemer ook de voorrang krijgt. Bereikbaarheid kan ook verbeterd worden door het inzetten van verkeersmanagement.

Aanhaken bij kansrijke regionale en bovenregionale ontwikkelingen ter verbetering van de bereikbaarheid is voor Heerhugowaard van toegevoegde waarde. Voorbeelden van kansrijke ontwikkelingen zijn de spoorcorridor, het Programma Hoogfrequent Spoor, het stedelijke knooppuntenbeleid van de provincie(Maak plaats) en de spin-off van RTIC.

### Gebiedsontwikkeling

Grootschalige gebiedsontwikkelingen zijn niet meer aan de orde. Veel meer zetten wij in op een visie, niet meer met een vastomlijnde uitkomst, maar met een flexibele, open houding die de markt uitnodigt en daartoe faciliteert, aanjaagt en verbindt. Ook hierbij is de integrale aanpak belangrijk, zodat alle gebiedsontwikkelingen ook aansluiten en afgestemd zijn op elkaar. Voor de komende tijd zijn de volgende gebiedsontwikkelingen belangrijk: De Draai, Stadshart, Stationsgebied, De Vaandel, Heerhugowaard-Zuid en het Altongebied.

## 5. Sociale samenhang

In een samenleving die mensen met elkaar maken, heeft iedereen een taak. Het is immers niet redelijk als mensen gebruik maken van diensten van anderen, maar niet mee helpen bouwen. Een taak moet men niet verwarren met een baan, want er zijn ook mensen die vanwege hun persoonlijke omstandigheden niet kunnen werken. Of mensen die wel willen werken, maar gewoonweg geen baan kunnen vinden. Wel vinden wij dat iedereen, ook mensen die niet werken, mee kunnen doen. Er zal dan ook in navolging van landelijke mogelijkheden voor wederkerige verwachtingen gemeenlijk beleid volgen. Want iedereen die kan, mag in zijn of haar kracht gezet worden en draagt naar vermogen bij. Een belangrijk aandachtspunt is dat de motie Van Haersma-Buma in het onderwijsprogramma een positieve uitwerking voor de gemeente moet vinden.

### Decentralisaties in het sociale domein

Het goed laten landen en uitvoeren van de decentralisaties in het sociale domein hebben een hoge prioriteit. Ondanks dat het Rijk in hoog tempo de Participatiewet, WMO en Jeugdzorg decentraliseert, zien wij deze beweging als een positieve ontwikkeling. Doordat gemeenten dicht bij de burger staan hebben ze beter zicht op de problematiek, waardoor ze die taken effectiever kunnen uitvoeren. In samenspraak met de Raad zullen de risico's in kaart gebracht moeten worden. De decentralisaties gaan echter wel gepaard met de nodige bezuinigingen. Deze Rijksbezuinigingen kunnen lokaal niet ongedaan gemaakt worden. Daarom is het noodzakelijk dat we ons slimmer, zelfstandiger en efficiënter gaan organiseren. Zo zijn collectieve voorzieningen –zoals de Hugohopper- het uitgangspunt, met maatwerk waar dit nodig is. Voorwaarde is dat de geldstromen die voor de zorgtaken beschikbaar worden gesteld, geheel ten goede moeten komen aan de zorg. Tussen de verschillende zorgvelden wordt wel ontschot om een efficiëntere besteding te waarborgen. Uitgangspunt is de zorg aan te bieden binnen het beschikbare budget. Preventie en vroeg signaleren is de boodschap. Het geld moet niet besteed worden aan dure indicaties, maar aan de zorg zelf. Klanttevredenheid wordt een belangrijke prestatie-indicator en daarmee tevens een speerpunt, evenzo het uitgangspunt één-gezin-één-plan. Speciale aandacht moet er zijn voor vrijwilligers en mantelzorgondersteuning.

Voor een zorgvuldige en effectieve uitvoering van de Participatiewet is het noodzakelijk dat we de sociale diensten in HAL verband laten samengaan, waarbij lokale toegang tot die dienstverlening mogelijk blijft. De regionale sociale dienst is daarmee verantwoordelijk voor de uitvoer van de WWB, re-integratie, leerwerkbedrijf en beschut werken. Nu per 1 januari 2015 de instroom via de WSW eindigt, zal voor de sociale werkvoorziening aansluiting gezocht worden bij het beschut werken. De uitvoering hiervan zal worden gezocht bij het huidige uitvoeringsbedrijf 'WNK Bedrijven'. Wel is voorwaarde dat de huidige organisatie wordt omgeturnd tot een bedrijf waar geen gemeentelijke bijdrage aan behoeft plaats te vinden.

### Sociale en financiële armoede

De coalitie wil de meest kwetsbaren ontzien. Met name de kinderen, jeugd, chronisch zieken en gehandicapten. Wel vragen wij van iedereen naar vermogen een bijdrage in welke vorm dan ook. Zo zien wij voor de Huygenpas een blijvende belangrijke rol, omdat een van de prioriteiten binnen het armoedebeleid is dat alle kinderen kunnen meedoen in de samenleving.

Schulden zijn een maatschappelijk probleem en verdienen onze aandacht. Niet door schulden weg te nemen, maar door begeleiding en ondersteuning om bestedingspatronen te doorbreken en de schuldenproblematiek duurzaam aan te pakken.

## 6. Economische ontwikkelingen

Behoud van werkgelegenheid is het voornaamste speerpunt van ons economisch beleid. Werkenden zijn de motor van de economie. Daartoe is het belangrijk om de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt met medewerking van de overheid zo optimaal mogelijk te laten verlopen. De rol van de overheid verandert echter en het is de uitdaging om hierop in te spelen, we moeten minder in een blauwdruk en meer in te verwachten initiatieven en ontwikkelingen denken. Dit verwachten wij ook van ondersteunende organisaties. Een integrale aanpak is wel nodig. Dit houdt in dat de gemeente bovenlokale en bovenregionale belangen weet te verbinden aan lokale belangen en dus als verbinder en facilitator op kan treden, zodat Heerhugowaard kan profiteren van kansen die er zijn. Dat betekent ook inzetten op netwerken en investeren in relaties met partijen zoals: de Metropoolregio Amsterdam, NS, ProRail en RTIC.

### Economie

Het overaanbod bedrijventerreinen moet worden aangepakt in regionaal verband. Daartoe vindt het onderzoek Stec plaats. Het onderzoek naar verkleuring van Beveland moeten worden betrokken bij de positionering van dit terrein in kader van het gebied van Westpoort tot en met de Vaandel, ook wel genoemd de Boulevard van Lichaam en Geest. In samenspraak met de belanghebbenden in dit gebied dienen keuzes te worden gemaakt die ontwikkelingen verder brengen, aansluiten op elkaar en toekomstbestendig zijn.

Wij bieden ondernemers zo veel als mogelijk de ruimte om te ondernemen.

Het Altongebied verdient aandacht om te bezien of met de partijen (ondernemers, provincie, gemeente Heerhugowaard, omliggende gemeenten en de banken) een toekomstbestendig glastuinbouw-concentratiegebied mogelijk is. Ook hier is de gemeente verbinder, facilitator en aanjager. In 't Kruis is een glastuinbouw concentratie gebied minder voor de hand liggend. Voor behoud van het aanwezige glas is het echter belangrijk in gesprek te blijven met de ondernemers en inwoners om te kunnen beoordelen welke ontwikkelingen nodig zijn om in het gebied de leefbaarheid en de kwaliteit te behouden en te verbeteren.

### Werkgelegenheid

Het zijn zware tijden voor de werkgelegenheid waardoor meer mensen een beroep moeten doen op een uitkering. De coalitie ziet het als taak om kansen te creëren zodat mensen zo snel als mogelijk weer van uitkering naar werk gaan. Re-integratie en jeugdwerkloosheid zijn belangrijke speerpunten. Iedereen die kan doet mee.



## 7. Bedrijfsvoering

De omgeving waarin wij opereren is steeds dynamischer en de vragen waarop we een antwoord moeten vinden worden complexer. De dominante beweging is een beweging richting de zelfredzame burger door een terugtrekkende overheid in combinatie met financiële taakstellingen. Dat vraagt om een zelfredzame organisatie met zelfbewuste medewerkers die toenemend flexibel, innovatief en omgevingsbewust is en zich richt op het leggen van de juiste verbanden en het aangaan van samenwerkingen met partners die waarde toevoegen. Bedrijfsvoering is primair een aangelegenheid van het college van burgemeester en wethouders en van het ambtelijk management.

### Regionaal samenwerken

Samenwerken is functioneel om bovenlokale belangen te behartigen, strategische doelstellingen te realiseren of om in de bedrijfsvoering rendement te halen op het gebied van het besparen van kosten, het verhogen van kwaliteit of het verzekeren van continuïteit. Voor belangrijke beleidsvelden is samenwerken vaak ook gewoon –al dan niet- opgelegd.

In 2013 zijn de -vrijwillige- samenwerking op het gebied van belastingen en de Regionale uitvoeringsdienst geëffectueerd. In voorbereiding zijn samenwerkingen op het gebied van:

1. Ondersteunende taken (Shared Services) met Alkmaar en Langedijk. Deze samenwerking is naast behoud van kwaliteit gericht op continuïteit en een efficiency-doelstelling van 5% per 2016 oplopend naar 15% in 2018 (meetpunt september 2013);
2. De intergemeentelijke sociale dienst; hiervoor zijn nog geen concrete efficiency doelstellingen bepaald. Denkbaar is een vergelijkbare opgave als voor het SSC;
3. En de brandweer met de doelstelling dat de Veiligheidsregio de wettelijke brandweertaken door slim organiseren verbeterd uitvoert met substantieel minder middelen dan de som van de kosten van de gemeentelijke brandweerkorpsen.

De coalitie zet constructief en met gezond verstand in op het realiseren van deze samenwerkingen en schenkt bijzondere aandacht aan good governance, tijdige informatievoorziening, resultaatgerichte sturing en het creëren van (meer)waarde voor de inwoners en de organisatie.

### Informatievoorziening

Producten en diensten worden steeds meer in samenhang en in partnerschap tot stand gebracht. Daarbij is het van belang om informatiestromen bij elkaar te houden en te brengen. De coalitie vindt gecoördineerd beheer en het –veilig, maar effectief- delen van informatie van groot belang voor het continu verbeteren van de dienstverlening. Daarnaast blijft de digitale informatievoorziening volop in beweging. De coalitie staat voor: niet te pionieren op dit vlak, maar wel de positie in te nemen van vroege volger, opdat de informatievoorziening up to date is en blijft en de dienstverlening maximaal wordt ondersteund.

### Strategische Personeels Planning

De formatie van de gemeentelijke organisatie krimpt. Dit is een gevolg van toenemende efficiëntie. Leidend daarin zijn vragen als: waarom doen we wat we doen? Kan het ook anders? Wat als we iets niet doen? Belangrijke waarden zijn goed werkgeverschap, eigenaarschap, meesterschap en omgevingsbewustzijn. Niet minder belangrijk: sturen op vertrouwen. De organisatie heeft zich de afgelopen vijf jaar ten doel gesteld om jaarlijks een half procent te bezuinigen op de totale kosten van de bedrijfsvoering en nog eens een half procent te herinvesteren in verbetering van de kwaliteit en de efficiency van de organisatie en daarmee van de dienstverlening. De coalitie zet deze beleidslijn ook de komende vier jaar door; aangevuld met voortgaande modernisering en flexibilisering van de arbeid

## Huis van de gemeente

Door de personele krimp, de samenwerkingen en plaats- en tijd-onafhankelijk werken, komt er steeds meer ruimte vrij in het gemeentehuis. Er vinden verkenningen plaats met diverse publieke partijen om de vrijkomende ruimte in te vullen. De eerste resultaten daarvan (GGD en CJG) kunnen naar verwachting al in 2014 aan de Raad worden voorgelegd. Daarnaast vinden gesprekken plaats met onder andere de politie en worden afspraken gemaakt met de samenwerkingspartners om zoveel mogelijk gebruik te maken van elkaars bestaande accommodatie om zodoende de kosten te drukken.

De coalitie geeft naast ruimte aan plaats en tijd onafhankelijk werken, prioriteit aan maximale, efficiënte en effectieve benutting van het gemeentelijk vastgoed.

## Grondexploitaties

De rol van de gemeente is aan het verschuiven van grondverkoper en bepaler naar die van verbinder, facilitator en verkoper binnen een groot en complex netwerk van belangen. Het vraagt om een andere, flexibele houding in dit krachtenveld. Het is belangrijk om niet in vastomlijnde toekomst – of eindbeelden te denken. Deze verschuiving leidt ertoe dat de benodigde inzet niet meer per definitie ten laste kan komen van actieve grondexploitaties. Voor deze ambtelijke inzet moet tijd (en dus geld) vrijgemaakt zijn in de begroting. Er treedt dus een verschuiving op van uren in de grondexploitatie naar uren ten laste van de algemene middelen. Nader onderzoek is benodigd hoeveel dit zou moeten zijn.

## 8. Portefeuilleverdeling

<b>Portefeuille</b>	<b>Inclusief</b>	<b>Portefeuillehouder</b>	<b>Vervanger</b>
<b>Bestuurlijke coördinatie &amp; wettelijke taken</b>	GBA, Verkiezingen, Burgelijke Stand	<i>Han ter Heegde</i>	
<b>Openbare orde en veiligheid</b>	Veiligheidsregio	<i>Han ter Heegde</i>	
<b>Brandweer en rampenbestrijding</b>		<i>Han ter Heegde</i>	
<b>Handhaving</b>	Integrale handhaving	<i>Han ter Heegde</i>	
<b>WMO</b>	OGGZ, maatschappelijk opvang, verslavingsbeleid, huiselijk geweld, maatschappelijk werk, sociaal raadslieden werk, zorgloket, mantelzorg, ouderen, gehandicapten WWZ - gebiedsdeel 2	<i>Monique Stam</i>	
<b>Verkeer en vervoerbeleid</b>	Stedelijke knooppunten, Verkeersveiligheid	<i>Monique Stam</i>	
<b>Economische zaken</b>	Stadshart, Centrumwaard, Stationsgebied, Broekhorn	<i>Monique Stam</i>	
<b>Vastgoed en grondbeleid</b>		<i>Leo Dickhoff</i>	
<b>Personeel en Organisatie Dienstverlening</b>	ICT en dienstverlening	<i>Leo Dickhoff</i>	
<b>Financiën</b>	Bedrijfsvoering	<i>Leo Dickhoff</i>	
<b>Kunst en cultuur</b>	Cool, WT, Poldermuseum, Bibliotheek, Kunst in openbare ruimte, erfgoed	<i>Leo Dickhoff</i>	
<b>Sport, Spelen en Recreatie</b>	SBH, accommodatiebeleid, Geestmerambacht, ILG, Masterplan Voorzieningen	<i>Leo Dickhoff</i>	
<b>Woonbeleid</b>	ISV	<i>Gido Oude Kotte</i>	
<b>Ruimtelijke ordening, Omgevingsvergunning</b>		<i>Gido Oude Kotte</i>	
<b>Sociale Zaken</b>	Inkomensvoorziening, werkgelegenheid en participatie, inburgering, schuldhulpverlening	<i>Gido Oude Kotte</i>	
<b>Stadsbeheer</b>	Gebiedsgericht werken, waterbeheer & waterbeleid, parkeerbeleid	<i>Gido Oude Kotte</i>	
<b>Europese zaken</b>	Mondiaal beleid	<i>Carolien van Diemen</i>	
<b>Welzijn</b>	Jeugd, ontmoeting, MFA's en buurthuizen, kinderopvang, dagindeling, dierenwelzijn	<i>Carolien van Diemen</i>	
<b>Volksgezondheid</b>	GGD, jeugdgezondheidszorg	<i>Carolien van Diemen</i>	
<b>Onderwijsbeleid</b>	Incl. brede school, leerlingenvervoer, leerplicht	<i>Carolien van Diemen</i>	
<b>Burgerparticipatie en Communicatie</b>		<i>Gido Oude Kotte</i>	

Duurzaamheid		<i>Monique Stam</i>	
<b>Projecten</b>		<b><i>primus</i></b>	<b><i>secundus</i></b>
De Draai		<i>Carolien van Diemen</i>	<i>Monique Stam</i>
De Vaandel		<i>Monique Stam</i>	<i>Leo Dickhoff</i>
Heerhugowaard-Zuid		<i>Gido Oude Kotte</i>	<i>Carolien van Diemen</i>
Broekhorn		<i>Monique Stam</i>	<i>Leo Dickhoff</i>
RTIC		<i>Han ter Heegde</i>	<i>Leo Dickhoff/Gido Oude Kotte</i>
	<b>Gemandateerd bestuurder</b>		
SBH	<i>Carolien van Diemen/Monique Stam/Gido Oude Kotte</i>		
WNK (bestuur)	<i>Gido Oude Kotte</i>		
Geestmerambacht	<i>Leo Dickhoff</i>		
Primus Sociaal Domein	<i>Monique Stam</i>		
GGD	<i>Carolien van Diemen</i>		
RUD	<i>Gido Oude Kotte</i>		
Datum 22/04/2014			

## 9. Ondertekening

Aldus overeengekomen op 22 april 2014,

namens de H.O.P:

.....

.....

L.H.M. Dickhoff

mevr. C.P.M. van 't Schip-Nieuwboer

namens het CDA.:

.....

.....

mr. G.E. Oude Kotte

mevr. J.S.L. van Ling-Wanst

namens de VVD:

.....

.....

mevr. V.C.M. Stam-de Nijs

A. Harren

namens D66:

.....

.....

mevr. mr. C.A.J. Post-van Diemen

M. Feelders

**10. Ondertekening gedoogsteun**

namens de ChristenUnie:

.....

mevr. T. Huijboom-Brouwer



Parelhof 1 | Postbus 390 | 1700 AJ Heerhugowaard  
Telefoon: 14 072 | Internet: [www.heerhugowaard.nl](http://www.heerhugowaard.nl)